

Приложение № 2
к постановлению
Исполнительного комитета
Профсоюза
от 10 апреля 2026 года № 8-1

АНАЛИТИЧЕСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

о коллективно-договорной кампании в Профсоюзе за 2025 год

Анализ итогов коллективно-договорной кампании 2025 года осуществлен на основе форм отчетов 83 региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза (без учета Запорожской областной организации Профсоюза, которая была создана в 2025 году), представленных в соответствии с рекомендациями и задачами, определенными Постановлением Исполнительного комитета ФНПР от 30.07.2025г. № 6-01 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года и задачах на предстоящий год».

Отчет по итогам 2025 года подготовлен как в традиционной форме на бумажных и электронных носителях, так и в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС) в рамках реализации федерального проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования».

На федеральном уровне регулирование социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства в 2025 году осуществлялось на основе:

- Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024 - 2026 годы (зарегистрировано в Роструде 17 апреля 2024 года, регистрационный номер: 12/24-26);

Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы (зарегистрировано в Роструде 18 мая 2021 года, регистрационный номер: 8/21-23) и Дополнительного соглашения о продлении срока действия на 2024-2026 годы Отраслевого соглашения по образовательным организациям высшего образования, находящимся в ведении Министерства науки и высшего образования Российской Федерации, на 2021–2023 годы и внесении в него изменений (зарегистрировано в Роструде 23 апреля 2024 года, регистрационный номер: 14/24-26).

На региональном уровне по состоянию на 31 декабря 2025 года действовало 83 региональных отраслевых соглашения.

Межрегиональные организации Профсоюза Санкт-Петербурга и Ленинградской области, Тюменской области заключают более одного регионального отраслевого соглашения, как правило, с разными органами исполнительной власти субъектов РФ, осуществляющими управление в сфере образования.

Не имеют отраслевых соглашений на отчетный период, заключенных на региональном уровне, Республика Карелия, Магаданская область. Срок действия Отраслевого соглашения в Еврейской автономной области закончился в июне 2025 года.

На региональном уровне социального партнерства в отчетный период было заключено 32 отраслевых соглашения и 8 дополнительных соглашений о внесении изменений в действующие отраслевые соглашения, в том числе о продлении срока их действия.

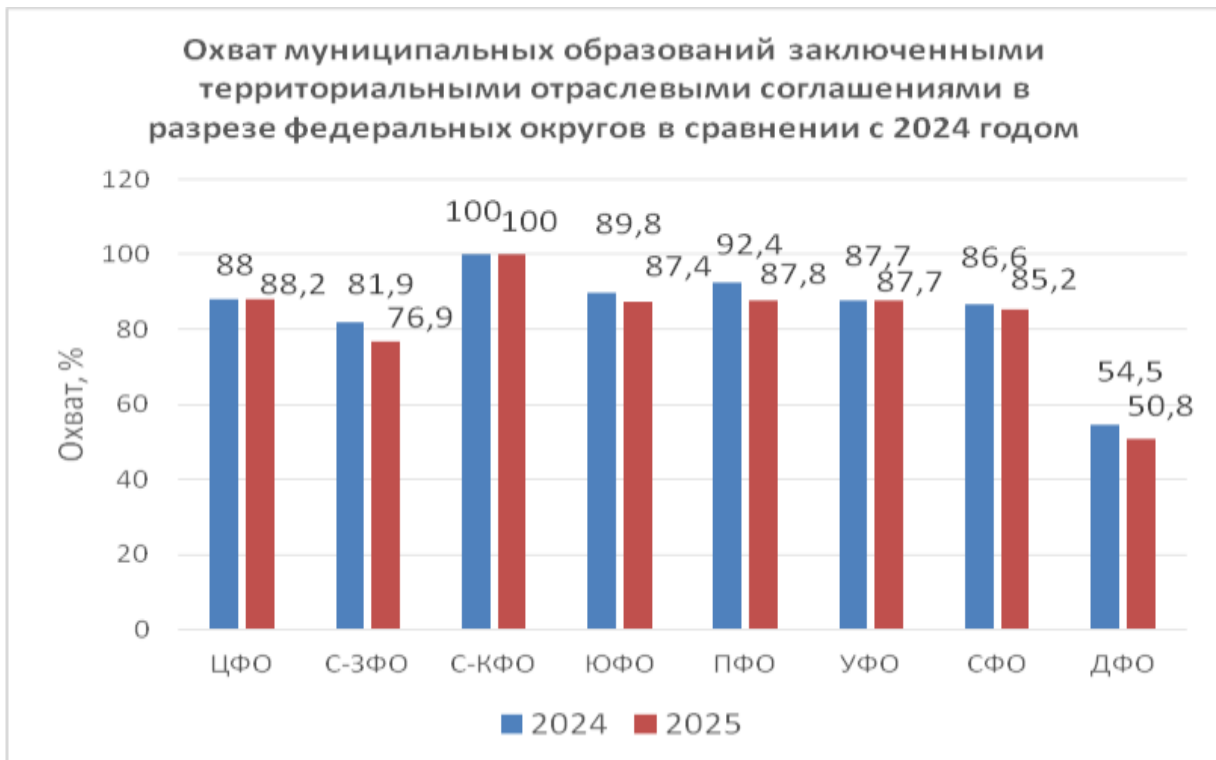
В 2025 году в соответствии с заказом Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования Лабораторией автоматизированного анализа и оценки эффективности коллективно-договорных актов образования при Рязанском государственном радиотехническом университете им. В.Ф.Уткина под руководством кандидата социологических наук В.В. Александрова (далее – Лаборатория) было проанализировано 45 региональных отраслевых соглашений. (Отчет о результатах анализа региональных отраслевых соглашений прилагается).

На территориальном уровне социального партнерства по состоянию на 31 декабря 2025 года заключено 1911 территориальных отраслевых соглашений.

Анализ динамики охвата муниципальных образований территориальными соглашениями в отчетный период и в сравнении с 2024 годом¹

Охват муниципальных образований (городских округов и муниципальных районов) заключенными территориальными отраслевыми соглашениями (далее – ТОС) в целом составил в отчетном году **84,5%**, что на 1,6% ниже показателя предыдущего года.

¹ Показатели охвата муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями являются расчетными и не всегда отражают фактическую картину, в связи с тем, что организационная структура Профсоюза в ряде субъектов РФ не всегда совпадает со сложившимся на территории субъекта административно-территориальным делением, а также в связи с отсутствием территориальных организаций Профсоюза в удаленных либо малочисленных по количеству членов Профсоюза муниципальных образованиях, закрытых административно-территориальных образованиях (ЗАТО)



Охват муниципальных образований заключенными ТОС в сравнении с 2024 годом:

- повысился только в Центральном федеральном округе с 88,0 до 88,2%, (+0,2%);
- понизился в Северо-Западном с 81,9% до 76,9% (-5,0%), Южном - с 89,8% до 87,4% (-2,4%), Приволжском - с 92,4% до 87,8% (-4,6%), Сибирском - с 86,6% до 85,2% (-1,4%), Дальневосточном - с 54,5% до 50,8% (- 3,7%).
- не изменился в Северо-Кавказском федеральном округе и сохранился на уровне 100% ; в Уральском федеральном округе остался на уровне 87,6%.

Выше среднего показателя 2025 года (**84,5%**) охват муниципальных образований заключенными ТОС составил в Северо-Кавказском (100,0%), Центральном (88,2%), Приволжском (87,8%), Уральском (87,6%), Южном (87,4%), Сибирском (85,2%) федеральных округах; ниже среднего показателя по Российской Федерации - в Северо-Западном (76,9%) и Дальневосточном (50,8%) федеральных округах.

Полного охвата ТОС всех муниципальных образований удалось добиться в 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза.

Охват территориальных организаций Профсоюза заключенными ТОС составил - **87,9%**, что на 2,2% ниже прошлогоднего показателя.²

² В структуре 7 (8,3%) региональных организаций Профсоюза нет территориальных организаций Профсоюза: Еврейской, Запорожской, Калининградской, Магаданской, Херсонской областных, Чеченской республиканской, Севастопольской городской

Охват территориальных организаций Профсоюза заключенными ТОС



Анализ динамики охвата территориальных организаций Профсоюза территориальными соглашениями в отчетный период и в сравнении с 2024 годом.



Охват территориальных организаций Профсоюза заключенными ТОС в сравнении с 2024 годом:

- повысился только в Сибирском федеральном округе - с 83,7% до 86,7%;
- понизился в Центральном - с 92,6% до 91,7%% (-0,9%), Северо-Западном - с 85,5% до 80,0% (-5,5%), Южном - с 90,35% до 87,8% (-2,5%), Приволжском - с 93,4% до 88,9% (-4,5%), Дальневосточном - с 78,6% до 69,8% (-8,8%) федеральных округах;
- не изменился в Северо - Кавказском федеральном округе и составил 100%, а также в Уральском федеральном округе и составил 92,4%.

Выше среднего показателя по Российской Федерации 2025 года (**87,9%**) охват территориальных организаций Профсоюза заключенными ТОС составил в Северо-Кавказском (100,0%), Уральском (92,4%), Центральном (91,7%), Приволжском (88,9%) и Южном (87,8%) федеральных округах;

ниже среднего показателя по Российской Федерации охват ТОС составил в Сибирском (86,7%), Северо-Западном (80,0%), Дальневосточном (69,8%) федеральных округах.

В отчетный период в 39 субъектах РФ (против 38 в 2024 году) удалось добиться 100% охвата территориальных организаций Профсоюза заключенными ТОС.

В 8 региональных организациях Профсоюза (в республиках Карелия, Калмыкия, Удмуртия, Тыва, Приморском крае, Тамбовской, Ярославской, Томской областях) охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями в отчетный период, в сравнении с 2024 годом, сохраняется на уровне ниже 70%:

- охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза ТОС повысился по сравнению с прошлым отчетным периодом, но остается на уровне ниже 70% в Ярославской области и Республике Калмыкия;
- в Республике Карелия охват муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза территориальными отраслевыми соглашениями сохраняется на уровне 2024 года (41,7%) ;
- в отчетном году произошло снижение охвата территориальными отраслевыми соглашениями муниципальных образований и территориальных организаций Профсоюза: в республиках Удмуртия, Тыва, Приморском крае, Тамбовской и Томской областях.

Причинами снижения вышеуказанных показателей региональные (межрегиональные) организации Профсоюза называют следующие:

- в условиях повышения напряженности формирования и исполнения муниципальных бюджетов руководители муниципальных образований не имеют

возможности предусмотреть дополнительные льготы и гарантии для работников сферы образования, что снижает значимость территориальных соглашений, в связи с чем при завершении срока действия территориальных соглашений руководители муниципалитетов не мотивированы на их продление;

- ликвидация юридического лица у территориальных организаций Профсоюза из-за их малочисленности;
- длительный процесс переговоров и нарушение сроков заключения территориальных отраслевых соглашений;
- смена председателя территориальной профсоюзной организации;
- структурные преобразования в органах управления образованием и др.

На локальном уровне по состоянию на 31 декабря 2025 года охват заключенными коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, составил **94,4%**, что на 1,6 % ниже показателя предыдущего года (96,0%).



Охват заключенными коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации работников, по типам образовательных организаций:

- ✓ образовательные организации высшего образования – 94,6% (94,2% в 2024г.);
- ✓ профессиональные образовательные организации – 90,7% (91,4% в 2024 г.);

- ✓ общеобразовательные организации – 94,3% (95,8% в 2024г.);
- ✓ дошкольные образовательные организации – 96,0% (96,8% в 2024г.);
- ✓ организации дополнительного образования детей – 93,6% (95,0% в 2024г.);
- ✓ организации дополнительного профессионального образования – 91,3% (90,4% в 2024г.);
- ✓ научные организации – 73,1% (73,1% в 2024г.);
- ✓ организации категории «другие» - 84,3% (87,7% в 2024г.).

Количество первичных профсоюзных организаций, в которых численность членов профсоюза-работающих более 50% от списочного числа работников, составляет 48 253 или 72,0% организаций от общего количества первичных профсоюзных организаций работающих.

Выше среднего показателя по Российской Федерации (**94,4%**) охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, отмечен в Уральском (98,4%), Приволжском (96,4%), Южном (96,2%), Сибирском (95,2%) федеральных округах и соответственно ниже показателя по Российской Федерации – в Центральном (93,4%), Дальневосточном (86,8%) и Северо-Западном (84,4%) федеральных округах; в Северо-Кавказском федеральном округе охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, равен среднему показателю по Российской Федерации (94,3%).

Анализ динамики охвата коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, в отчетный период и в сравнении с 2024 годом



Охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации в отчетном году:

- сохранен практически на уровне предыдущего года в Уральском федеральном округе;
- понизился, но сохраняется выше среднего показателя по Российской Федерации (**94,4%**) в Северо-Кавказском - с 98,5% до 94,3% (- 4,2%), Южном - с 97,3% до 96,2% (-1,1%), Приволжском - с 98,0% до 96,4% (-1,6%), Сибирском - с 96,7% до 95,2% (-1,5%) федеральных округах;
- понизился и остается ниже среднего показателя по Российской Федерации (**94,4%**) в Северо-Западном - с 85,0% до 84,4% (-0,6%), Центральном - с 94,% до 93,4% (-0,9%) и в Дальневосточном - с 87,9% до 86,8% (-1,1%) федеральных округах.

Охват коллективными договорами образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, в разрезе региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза по сравнению с 2024 годом.

Практически полного охвата коллективными договорами образовательных организаций (99,0% и выше) в 2025 году удалось добиться в 33 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза, (в 2024 году – в 35 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза).

В 44 (53,6%) региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза охват образовательных организаций коллективными договорами сохранился на уровне показателей за 2024 год (колебания в пределах 0,5%).

В 11 региональных (межрегиональных) организациях Профсоюза отмечена положительная динамика охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (прирост составил от 0,7% до 18,6%), в том числе: в Республике Северная Осетия (+ 18,6%), в Псковской области (+17,1%), Приморском крае (+ 9,7%), Тамбовской области (+8,2%).

В 27 (32,9%) региональных организациях Профсоюза произошло снижение охвата образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, коллективными договорами (сокращение от 0,6% до 34,5%), в том числе: в Ярославской области (- 34,5%), в Сахалинской области (- 17,2%), в Кировской области (-14,9%), Мурманской области (-13,7%), в Удмуртской Республике (- 12,6%).

В 8 (9,7%) региональных организациях Профсоюза менее чем в 70% образовательных организаций, имеющих первичные профсоюзные организации

работников, заключены коллективные договоры: Мурманской области (68,0%), Тверской области (67,4%), Республике Калмыкия (61,4%), Приморском крае (61,1%), Ярославской области (38,1%), Республике Коми (38,3%), Камчатском крае (10,0%). Магаданской области (7,0%).

В Херсонской областной организации Профсоюза создано 27 первичных профсоюзных организаций, но на отчетный период не заключено ни одного коллективного договора.

Причинами отсутствия заключенных коллективных договоров в организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, в большинстве случаев следующие:

- в Ярославской и Мурманской областях в 2025 году проведена масштабная реструктуризация сети государственных областных и муниципальных образовательных организаций в целях оптимизации бюджетных расходов за счет уменьшения числа юридических лиц; не все первичные организации Профсоюза успели вовремя заключить коллективные договоры в отчетном году;

- разработка новых коллективных договоров во вновь созданных первичных профсоюзных организациях;
- малочисленность профсоюзных организаций (менее 50% работающих);
- недооценка сторонами социального партнерства роли коллективного договора, а также имеющие место препятствия со стороны социальных партнеров к проведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора, нарушение социальными партнерами сроков проведения коллективно-договорной кампании;
- большая загруженность председателей первичных профорганизаций по основному месту работы и недостаточная компетентность вновь избранных председателей;
- создание профсоюзной организации в конце отчетного года;
- срок окончания коллективного договора пришелся на конец ноября – декабрь и к концу года коллективные договоры не были заранее подготовлены, обсуждены, подписаны и зарегистрированы.

Вместе с тем 25 (30,5%) региональных (межрегиональных) организаций Профсоюза достигли в 2025 году полного охвата территориальными отраслевыми соглашениями территориальных организаций Профсоюза и муниципальных образований и практически полного (99,0% и выше) охвата образовательных организаций коллективными договорами (республики Адыгея, Башкортостан, Карачаево-Черкесская, Кабардино-Балкарская, Крым, Марий Эл, Мордовия, Северная Осетия, Татарстан, Чеченская; Краснодарский и Ставропольский края; Белгородская, Брянская, Воронежская, Ивановская, Курская, Калужская,

Курганская, Липецкая, Оренбургская, Самарская, Саратовская, Тульская, Челябинская области).

Отчет о коллективно-договорной кампании на всех уровнях структуры Общероссийского Профсоюза образования по итогам 2025 года сводился как в традиционной форме на бумажных и электронных носителях, так и в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования» (далее – АИС). Подробная информация об использовании региональными (межрегиональными) организациями Профсоюза АИС при подготовке отчета по итогам коллективно-договорной кампании 2025 года размещена в **Приложении 3**.